

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

Согласовано

Советник ректора по вопросам
противодействия коррупции
АНО ВО «АСО»

/С.Л.Алексеев/
«01» октября 2018 г.



Утверждаю

Ректор АНО ВО «АСО»
/Н.Т.Димитриева/
«01» октября 2018 г.



Одобрено

Решением ученого совета
(протокол №2 от «28» сентября 2018 г.)

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ

**АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

**Антикоррупционные стандарты
Автономной некоммерческой организации высшего образования
«АКАДЕМИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

Антикоррупционные стандарты – требования к поведению сотрудников вуза, не допускающие коррупционных проявлений. Стандарты основаны на принципе: «АКАДЕМИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – вуз без коррупции».

1. Сотрудники обязаны уведомлять о любых фактах обращения к ним и их коллегам в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Примеры: предложение или просьба взятки (вознаграждения) в любой форме; просьба или требование о проставлении оценки без надлежащего контроля знаний.

2. Сотрудники обязаны сообщать о любых ставших им известными фактах коррупции в Академии.

Примеры: взятки (вознаграждения); проставление оценок; ненадлежащий обмен услугами; выполнение или покупка (продажа) квалификационных работ.

3. Сотрудники обязаны уведомлять о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

Примеры: работа в другом учебном заведении или организации; вступление в связи с исполнением служебных обязанностей во взаимодействие с родственниками или другими близкими людьми; выступление в качестве контрагента Академии организации, учредителем или сотрудником которой является родственник или другой близкий человек.

4. Сотрудники обязаны сохранять объективность и беспристрастность при выполнении должностных (служебных) обязанностей, не допускать проявлений фаворитизма, неприязни, мести, продвижения групповых интересов.

Примеры: отношение к людям в зависимости от принадлежности их к категориям «свои» и «чужие»; преследование лиц, которые по каким-либо причинам не нравятся.

5. Сотрудник обязан не допускать прямых или косвенных высказываний, а также действий, которые могут быть расценены как намеки о вознаграждении.

Примеры: жалобы на сложное материальное положение, проблемы у родственников, большой объем работы, усталость; вопросы студентам о том, нужна ли более высокая оценка.

6. Сотрудник обязан максимально быстро выполнять свои обязанности без снижения качества работы.

Примеры: недопущение волокиты, очередей, откладывания дел.

7. Сотрудник обязан не принимать неадекватные подарки, работы и услуги от обучающихся, подчиненных или зависимых по работе лиц.

Примеры: получение угощения, приобретение вещей или получение услуг без оплаты или соразмерного возмещения; дорогостоящие подарки руководителю (преподавателю), в том числе вкладчину; проведение вместо него занятий или выполнение иной работы, уборки помещения, ухода за животными или растениями.

8. Сотрудники обязаны не оказывать друг другу ненадлежащие услуги.

Примеры: сокрытие упуцений, взаимное выполнение незаконных просьб.

9. Сотрудники обязаны честно и добросовестно осуществлять должностные (служебные) обязанности.

Примеры: этическое, соответствующее законодательству и миссии вуза поведение; уважительное отношение к коллегам и обучающимся.

10. Администрация Академии обязана проводить полные и всесторонние проверки по подозрениям в проявлениях коррупции.

Примеры: служебное расследование; предложение подозреваемому пройти обследование на полиграфе.

11. Администрация Академии обязана активно вовлекать студенчество в реализацию антикоррупционной политики Академии и поддерживать антикоррупционную студенческую деятельность.

Примеры: поддержка студенческих антикоррупционных комиссий; проведение опросов; постоянное получение обратной связи.