

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Дмитриева Нона Тамазовна  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 24.05.2024 11:15:38  
Уникальный программный ключ:  
6ae93d58a75cf858f7239c6f8ebfacaе6170a081

**Автономная некоммерческая организация  
высшего образования  
«Академия социального образования»**

---

**«УТВЕРЖДЕНО»**  
первый проректор-  
проректор по учебной работе  
З.Ш.Яхина

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Б1.В.11 КОРПОРАТИВНОЕ ПРАВО**

Общий объем дисциплины по учебному плану 4 (zet) 144 (часов)

Направление подготовки 40.03.01 **ЮРИСПРУДЕНЦИЯ**

Профиль **гражданско-правовой**

ФГОС ВО утвержден приказом Министерством науки и высшего образования Российской Федерации от 13 августа 2020 г. № 1011

Квалификация (степень) выпускника - бакалавр  
Нормативный срок освоения программы - 4 года  
Форма обучения - очная, очно-заочная, заочная

### 1. Цели и задачи освоения дисциплины:

Целями освоения дисциплины «Корпоративное право» являются:

- формирование у обучающихся знаний о правовом положении корпоративных организаций; умений работы с правовым материалом, устанавливающим права и обязанности участников корпораций; навыков составления учредительных документов юридического лица, корпоративных договоров, использования способов защиты прав юридического лица.

#### Задачи:

- освоение знаний о признаках, видах корпоративных организаций, о порядке создания, реорганизации и ликвидации корпоративных организаций, об органах управления корпоративных организаций, о правовом режиме имущества корпоративных организаций, о системе корпоративного законодательства;

- выработка умений работы с нормативно-правовыми актами, устанавливающими правовой статус корпоративных организаций и органов управления корпорации, правовой режим имущества корпоративных организаций, ответственность корпоративных организаций;

- приобретение навыков использования различных способов защиты нарушенных или оспоренных прав корпоративных организаций.

### 2. Место дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Корпоративное право» является дисциплиной вариативной части учебного плана, составленного в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата).

### 3. Планируемые результаты освоения дисциплины:

№ п/п	Категория (группа) компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты освоения дисциплины
1	Правоприменительная деятельность	ПК-3. Способен обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права	ИПК-3.1.Обладает знаниями отраслевых юридических наук ИПК-3.2. Демонстрирует навыки выявления правомерного и противоправного поведения субъектов права ИПК-3.3 Демонстрирует навыки соблюдения законодательства	Знать: - основные понятия изучаемой дисциплины, классификацию корпоративных организаций, порядок создания, реорганизации и ликвидации корпоративных организаций, права и обязанности участников корпоративных отношений; - тенденции развития корпоративного права законодательства в России и за рубежом. Уметь: - работать с нормативно-правовыми актами, устанавливающими правовой статус корпоративных организаций; правовой

				<p>режим имущества корпоративных организаций, порядок создания, реорганизации, ликвидации корпоративной организации; порядок осуществления деятельности корпораций;</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- способами ориентации в профессиональных источниках информации, в т.ч. законодательство (международные правовые акты; федеральные законы; кодексы, статьи и т.д.).</li> </ul>
		<p>ПК-5 Способен юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства</p>	<p>ИПК-5.1.Обладает знаниями основных положений квалификации юридических фактов</p> <p>ИПК-5.2.Демонстрирует навыки работы с правовыми актами, квалификацией юридических фактов и обстоятельств</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- специальную юридическую терминологию данной дисциплины</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- юридически грамотно оценивать правовые обстоятельства и квалифицировать юридические факты;</li> <li>- совершать разнообразные юридические действия в соответствии с действующим законодательством.</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>технологиями приобретения, использования и обновления знаний</li> </ul>
2	экспертно-консультационная деятельность	<p>ПК-12 Способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности</p>	<p>ИПК – 12.1 Обладает знаниями основных принципов консультирования в конкретных видах юридической деятельности</p> <p>ИПК – 12.2 Демонстрирует умения осуществлять квалифицированную юридическую помощь</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>правоприменительную практику</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>анализировать и решать основные юридические проблемы в области корпоративного права</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками использования различных способов</li> </ul>

			ИПК – 12.3 Демонстрирует навыки консультирования в конкретных видах юридической деятельности	защиты нарушенных и оспоренных прав корпораций и участников корпораций; составления локальных нормативных правовых актов, регламентирующих корпоративные отношения.
--	--	--	---	---

**Этапы формирования компетенций дисциплины  
«Корпоративное право»**

Код формируемой компетенции	ЭТАП ФОРМИРОВАНИЯ		
	начальный	промежуточный	завершающий
ПК-3		+	
ПК-5		+	
ПК-12		+	

**4. Содержание дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 (zet) 144 (академических часа), в т.ч.:

для очной формы обучения - на контактную работу обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия) выделено 66 академ. часа, а на самостоятельную работу студентов - 42 академ. часа, контроль - 36 академ. часа.

для очно-заочной формы обучения - на контактную работу обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия) выделено 38 академ. часов, а на самостоятельную работу студентов - 70 академ. часов, контроль - 36 академ. часа.

для заочной формы обучения - на контактную работу обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия) выделено 18 академ. часа, а на самостоятельную работу студентов - 117 академ. часов, контроль - 9 академ. часов.

**Содержание дисциплины,  
структурированное по темам (разделам)  
с указанием форм учебных занятий и количества отведенных на выполнение  
академических часов  
для очной формы обучения**

Наименование тем/разделов	ВСЕГО по теме (ак.ч.)	Аудиторные занятия				СРС					Контроль 36 ак. часов
		Всего (ак.ч.)	Лек.	Практ./ Сем.	КСР	Всего (ак.ч.)	Реферат	Эссе	Контрольная работа	Самостоятельное изучение учебной литературы	
<u>Тема 1.</u> Понятие и значение корпоративного права в современных условиях развития рыночных отношений Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	7	3	2	5		4				4	4
<u>Тема 2.</u> Проблема определения источников	7	3	2	5		4				4	4

корпоративного права Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12											
<u>Тема 3.</u> Понятие и особенности корпорации. Корпоративные объединения Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	7	4	4	5	1	3				4	4
<u>Тема 4.</u> Понятие и значение корпоративных финансов в деятельности корпорации Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	6	3	4	5		3		2		4	4
<u>Тема 5.</u> Правовое регулирование корпоративных ценных бумаг Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	7	4	4	2*		3	2			4	4
<u>Тема 6.</u> Понятие и сущность корпоративного управления Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	7	3	2	5		4				4	4
<u>Тема 7.</u> Понятие и значение законодательного определения корпоративного статуса участников (акционеров) хозяйственного общества. Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	11	7	2	6	1	4		2		4	4
<u>Тема 8.</u> Понятие и особенности разрешения корпоративных конфликтов Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	9	6	2	2**		3				3	4
<u>Тема 9.</u> Понятие о корпорациях в зарубежном законодательстве. Государственное регулирование корпоративной деятельности. Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	11	7	2	5		4		2		3	4
<b>Промежуточный контроль</b> (экзамен/зачет/зачет с оценкой)	<b>Экзамен</b>										
<b>ИТОГО</b>	144	66	24	40	2	42	2	4	2	34	36

для очно-заочной формы обучения

Наименование тем/разделов	ВСЕГО по теме (ак.ч.)	Аудиторные занятия				СРС					Контроль 36 ак. часов
		Всего (ак.ч.)	Лек.	Практ./Сем.	КСР	Всего (ак.ч.)	Реферат	Эссе	Контрольная работа	Самостоятельное изучение учебной литературы	
<u>Тема 1.</u> Понятие и значение корпоративного права в современных условиях развития рыночных отношений Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	10	4	2	2		6				6	4
<u>Тема 2.</u> Проблема определения источников корпоративного права Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	14	6	2	4		8				8	4
<u>Тема 3.</u> Понятие и особенности корпорации. Корпоративные объединения Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	11	5	2	2	1	6				6	4
<u>Тема 4.</u> Понятие и значение корпоративных финансов в деятельности корпорации Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	16	6	2	4		10		2		8	4
<u>Тема 5.</u> Правовое регулирование корпоративных ценных бумаг Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	10	2		2*		8	2			6	4
<u>Тема 6.</u> Понятие и сущность корпоративного управления Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	14	6	2	4		8				8	4
<u>Тема 7.</u> Понятие и значение законодательного определения корпоративного статуса участников (акционеров) хозяйственного общества. Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	11	3		2	1	8		2		6	4
<u>Тема 8.</u> Понятие и особенности разрешения корпоративных конфликтов Код компетенции: ПК-3,	12	4	2	2**		8				8	4

ПК-5, ПК-12											
<u>Тема 9.</u> Понятие о корпорациях в зарубежном законодательстве. Государственное регулирование корпоративной деятельности. Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	10	2	2	8	4				2	6	4
<b>Промежуточный контроль</b> (экзамен/зачет/зачет с оценкой)	<b>Экзамен</b>										
<b>ИТОГО</b>	144	38	12	24	2	70	2	4	2	62	36

**для заочной формы обучения**

Наименование тем/разделов	ВСЕГО по теме (ак.ч.)	Аудиторные занятия				СРС					Контроль 36 ак. часов
		Всего (ак.ч.)	Лек.	Практ./Сем.	КСР	Всего (ак.ч.)	Реферат	Эссе	Контрольная работа	Самостоятельное изучение учебной литературы	
<u>Тема 1.</u> Понятие и значение корпоративного права в современных условиях развития рыночных отношений Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	10	4	2	2		6				12	2
<u>Тема 2.</u> Проблема определения источников корпоративного права Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	14	6	2			8				12	
<u>Тема 3.</u> Понятие и особенности корпорации. Корпоративные объединения Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	11	5			1	6				12	2
<u>Тема 4.</u> Понятие и значение корпоративных финансов в деятельности корпорации Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	16	6				10		2		13	
<u>Тема 5.</u> Правовое регулирование корпоративных ценных бумаг Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	10	2		2*		8	2			12	2
<u>Тема 6.</u> Понятие и	14	6	2	2		8				12	4

сущность корпоративного управления Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12											
<u>Тема 7.</u> Понятие и значение законодательного определения корпоративного статуса участников (акционеров) хозяйственного общества. Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	11	3			1	8		2		12	2
<u>Тема 8.</u> Понятие и особенности разрешения корпоративных конфликтов Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	12	4	2	2**		8				12	1
<u>Тема 9.</u> Понятие о корпорациях в зарубежном законодательстве. Государственное регулирование корпоративной деятельности. Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	10	2		2	8	4			2	12	
<b>Промежуточный контроль</b> (экзамен/зачет/зачет с оценкой)	<b>Экзамен</b>										
<b>ИТОГО</b>	18	38	8	10	2	11 7	2	4	2	109	9

#### 4.1 Содержание разделов дисциплины

№ п/п	№ темы (раздела)	Тематика практических занятий (семинаров)
1.	<u>Тема 1.</u> Понятие и значение корпоративного права в современных условиях развития рыночных отношений Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	Понятие корпоративного права, как института предпринимательского права. История корпораций и корпоративного права. Становление и регулирование корпоративной деятельности в России. Понятие корпоративных норм и их виды. Общие признаки корпоративных норм. Особенные признаки корпоративных норм. Соотношение корпоративных норм с нормами централизованными и договорными. Понятие и сущность корпоративных правоотношений как предмета корпоративного права. Субъект корпоративного правоотношения. Объект корпоративного правоотношения. Содержание корпоративных правоотношений. Метод корпоративного права. Понятие корпоративного поведения. Принципы корпоративного поведения. Кодекс корпоративного

		поведения (Распоряжение ФКЦБ РФ от 04.04.2002 N 421/р «О рекомендации к применению кодекса корпоративного поведения»).
		Принципы корпоративного права.
2.	<u>Тема 2.</u> Проблема определения источников корпоративного права Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	<p>Формы (источники) корпоративного права.</p> <p>Корпоративный нормативный акт как основной источник корпоративного права. Корпоративный обычай. Корпоративные деловые обыкновения.</p> <p>Виды корпоративного нормотворчества. Прямое корпоративное нормотворчество. Представительное корпоративное нормотворчество. Опосредованное корпоративное нормотворчество.</p> <p>Новеллы корпоративного законодательства.</p> <p>Концепция реформирования корпоративного законодательства.</p>
3.	<u>Тема 3.</u> Понятие и особенности корпорации. Корпоративные объединения Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	<p>Понятие и признаки корпорации. Виды корпораций.</p> <p>Корпоративные объединения (концерн, консорциум, картель, ассоциации (союзы) и др.).</p> <p>Особенности правового статуса транснациональных корпораций.</p> <p>Понятие холдинга. Сущность холдинга как корпоративного объединения. Основания установления холдинговых отношений (имущественный, договорный холдинг, холдинг, основанный на организационном типе контроля).</p> <p>Понятие и особенности правового статуса государственной корпорации.</p> <p>Гражданско-правовая характеристика дочернего и зависимого общества.</p>
4.	<u>Тема 4.</u> Понятие и значение корпоративных финансов в деятельности корпорации Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	<p>Особенности удовлетворения требований кредиторов при ликвидации хозяйственного общества.</p> <p>Корпоративные финансы. Уставный капитал корпорации. Фонды и резервы корпорации.</p> <p>Распределение прибыли в корпорации. Понятие «чистых активов» и порядок определения стоимости чистых активов. Приказ Минфина России и ФКЦБ России от 29 января 2003 г. № 10н/03-6/пз.</p> <p>Кредитование корпораций. Самофинансирование корпораций. Финансовая отчетность корпораций.</p> <p>Система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества. Ревизионная комиссия. Аудит. Федеральный закон «Об аудиторской деятельности».</p>
5.	<u>Тема 5.</u> Правовое регулирование корпоративных ценных бумаг Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	<p>Корпоративные ценные бумаги. Виды корпоративных ценных бумаг. Рынок ценных бумаг и правовой статус его участников.</p> <p>Правовое регулирование эмиссии ценных бумаг. Федеральный закон РФ «О рынке ценных бумаг».</p>
6.	<u>Тема 6.</u> Понятие и сущность корпоративного управления Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	<p>Понятие и сущность корпоративного управления и контроля. Аутсайдерская и инсайдерская модели управления.</p> <p>Общее собрание акционеров (участников)</p>

		<p>хозяйственного общества. Компетенция общего собрания. Виды общих собраний. Форма проведения общих собраний акционеров (участников). Порядок подготовки, созыва и проведения. Понятие кумулятивного голосования на общем собрании. Совет директоров (наблюдательный совет) общества. Компетенция. Порядок организации работы. Правовой статус члена совета директоров.</p> <p>Квалификация и особенности договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации.</p> <p>Особенности управления в «компании одного лица».</p> <p>Особенности управления в АО с долей участия государственного или муниципального образования.</p> <p>Понятие и особенности «золотой акции».</p> <p>Понятие и особенности правового статуса акционерного общества работников (народного предприятия).</p>
7.	<p><u>Тема 7.</u> Понятие и значение законодательного определения корпоративного статуса участников (акционеров) хозяйственного общества.</p> <p>Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12</p>	<p>Понятие и виды корпоративных прав акционера.</p> <p>Реестр акционеров: понятие, порядок ведения.</p> <p>Обязанности реестродержателя.</p> <p>Корпоративные обязанности акционера (участника).</p> <p>Понятие и особенности правового статуса аффилированных лиц. Правовые последствия установления аффилированности. Соотношение понятий «аффилированные лица» и «лица, заинтересованные в совершении сделки».</p> <p>Понятие и значение в корпоративном праве «группы лиц». Цели правового регулирования группы лиц.</p>
8.	<p><u>Тема 8.</u> Понятие и особенности разрешения корпоративных конфликтов</p> <p>Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12</p>	<p>Понятие и правовая природа корпоративных конфликтов. Виды корпоративных конфликтов.</p> <p>Конфликт интересов в корпорации. Корпоративный шантаж (green mail).</p> <p>Восстановление и прекращение прав, удостоверяемых акцией, или прав на долю в уставном капитале.</p> <p>Особенности защиты прав миноритарных акционеров.</p> <p>Порядок обжалования решений органов управления общества. Особенности признания решения общего собрания хозяйственного общества недействительным.</p> <p>Порядок оспаривания акционерами сделок, совершаемых обществом.</p> <p>Понятие корпоративного спора. Рейдерство как новое явление российского права.</p>
9.	<p><u>Тема 9.</u> Понятие о корпорациях в зарубежном законодательстве.</p> <p>Государственное регулирование корпоративной деятельности.</p> <p>Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12</p>	<p>Корпоративные формы предпринимательской деятельности в зарубежных странах.</p> <p>Государственно-правовое регулирование корпоративной деятельности. Государственные органы, регулирующие корпоративную деятельность.</p> <p>Прямой и косвенный государственный контроль за корпоративной деятельностью. Законодательные средства ограничения корпоративной деятельности.</p>

**\*из них интерактивные формы обучения**

№ п/п	Тема	Форма и ее описание	Трудоемкость (часов)
1.	Тема 5. Правовое регулирование корпоративных ценных бумаг Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	Образовательная игра на тему: «Правовые нормы эмиссии ценных бумаг корпорации»	2*

**\*\*из них практическая подготовка**

№ п/п	№ раздела (темы)	Форма и её описание	Трудоёмкость (часов)
1	Тема 8. Понятие и особенности разрешения корпоративных конфликтов Код компетенции: ПК-3, ПК-5, ПК-12	<b>Задание для практической подготовки</b> 1. Составить проект договора купли – продажи 10% пакета акций. 2. Задача. В 2023 году коммерческая организация общество с ограниченной ответственностью «Луч» и индивидуальные предприниматели Сергеев и Донцов создали полное товарищество «Донцов и компания». В соответствии с учредительным договором, заключенным между ними, ведение дел полного товарищества поручено предпринимателям Сергееву и Донцову. В марте 2024 года ООО «Луч» заключило договор купли-продажи нежилого помещения с ООО «Гепард» от имени товарищества «Донцов и компания». Прокурор, ссылаясь на п. 4 ч. 1 ст. 72 ГК РФ, обратился в суд с требованием о признании договора купли-продажи недействительным, представив суду доказательства о том, что ООО «Гепард» знало о том, что в соответствии с учредительным договором полного товарищества, заключать сделки от его имени имеют право только индивидуальные предприниматели Сергеев и Донцов. Полное товарищество иск не признало, представив в суд доверенность, подписанную другими товарищами – индивидуальными предпринимателями Сергеевым и Донцовым - на право заключения данной сделки обществом с ограниченной ответственностью «Луч». Какое решение должен принять суд?	2**

**5. Лабораторный практикум**

№ п/п	№ темы (раздела)	Наименование лабораторных работ	zet/ак.ч.
1.		не предусмотрен	

**6. Практические занятия (семинары)**

№ п/п	Наименование раздела, темы дисциплины	Содержание раздела
1.	Тема 1. Понятие и значение корпоративного права в	1. Становление и регулирование корпоративной деятельности в России. Понятие корпоративных норм и их виды.

	современных условиях развития рыночных отношений	<p>2. Понятие и сущность корпоративных правоотношений как предмета корпоративного права.</p> <p>3. Содержание корпоративных правоотношений. Метод корпоративного права.</p> <p>4. Принципы корпоративного права.</p>
2.	<u>Тема 2.</u> Проблема определения источников корпоративного права	<p>1. Формы (источники) корпоративного права.</p> <p>2. Виды корпоративного нормотворчества.</p> <p>3. Новеллы корпоративного законодательства. Концепция реформирования корпоративного законодательства</p>
3.	<u>Тема 3.</u> Понятие и особенности корпорации. Корпоративные объединения	<p>1. Понятие и признаки корпорации. Виды корпораций. Корпоративные объединения (концерн, консорциум, картель, ассоциации (союзы) и др.).</p> <p>2. Особенности правового статуса транснациональных корпораций.</p> <p>3. Понятие и особенности правового статуса государственной корпорации.</p> <p>4. Гражданско-правовая характеристика дочернего и зависимого общества.</p>
4.	<u>Тема 4.</u> Понятие и значение корпоративных финансов в деятельности корпорации	<p>1. сущность корпоративных финансов</p> <p>2. Особенности удовлетворения требований кредиторов при ликвидации хозяйственного общества.</p> <p>3. Фонды и резервы корпорации.</p> <p>4. Кредитование корпораций.</p> <p>5. Система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества.</p>
5.	<u>Тема 5.</u> Правовое регулирование корпоративных ценных бумаг	<p>1. Корпоративные ценные бумаги. Виды корпоративных ценных бумаг.</p> <p>2. Рынок ценных бумаг и правовой статус его участников.</p> <p>3. Правовое регулирование эмиссии ценных бумаг. Федеральный закон РФ «О рынке ценных бумаг».</p>
6.	<u>Тема 6.</u> Понятие и сущность корпоративного управления	<p>1. Понятие и сущность корпоративного управления и контроля.</p> <p>2. Общее собрание акционеров (участников) хозяйственного общества. Компетенция общего собрания.</p> <p>3. Квалификация и особенности договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации. Особенности управления в «компании одного лица».</p> <p>4. Понятие и особенности правового статуса акционерного общества работников (народного предприятия).</p>
7.	<u>Тема 7.</u> Понятие и значение законодательного определения корпоративного статуса участников (акционеров) хозяйственного общества	<p>1. Понятие и виды корпоративных прав акционера.</p> <p>2. Реестр акционеров: понятие, порядок ведения.</p> <p>3. Понятие и значение в корпоративном праве «группы лиц».</p>
8.	<u>Тема 8.</u> Понятие и особенности разрешения корпоративных	<p>1. Понятие и правовая природа корпоративных конфликтов.</p> <p>2. Восстановление и прекращение прав, удостоверяемых акцией, или прав на долю в уставном капитале.</p> <p>3. Порядок оспаривания акционерами сделок, совершаемых</p>

	конфликтов	обществом. 4. Понятие корпоративного спора. Рейдерство как новое явление российского права.
9.	<u>Тема 9.</u> Понятие о корпорациях в зарубежном законодательстве. Государственное регулирование корпоративной деятельности.	1. Корпоративные формы предпринимательской деятельности в зарубежных странах. 2. Государственно-правовое регулирование корпоративной деятельности. 3. Государственные органы, регулирующие корпоративную деятельность.

### 7. Самостоятельная работа по данному курсу состоит из двух частей:

1. Изучение теоретических основ курса, используя источники, данные в списке литературы.

Контроль осуществляется с помощью:

- выполнения контрольных работ (задания к аудиторным практическим работам);
- ответов на вопросы теста;
- ответов на вопросы подготовки к экзамену.

2. Подготовка к семинарским занятиям в соответствии с тематическим планом их проведения (см. п.6).

Контроль осуществляется преподавателями во время проведения практикумов, при этом в конце каждого семинара студент получает оценку за выполнение индивидуальной самостоятельной работы.

### 8. Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестации

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины*	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1.	<u>Тема 1.</u> Понятие и значение корпоративного права в современных условиях развития рыночных отношений	ПК-3, ПК-5, ПК-12	Устный опрос Вопросы к экзамену
2.	<u>Тема 2.</u> Проблема определения источников корпоративного права	ПК-3, ПК-5, ПК-12	Устный опрос Вопросы к экзамену
3.	<u>Тема 3.</u> Понятие и особенности корпорации. Корпоративные объединения	ПК-3, ПК-5, ПК-12	Устный опрос Вопросы к экзамену
4.	<u>Тема 4.</u> Понятие и значение корпоративных финансов в деятельности корпорации	ПК-3, ПК-5, ПК-12	Устный опрос Тематика эссе Вопросы к экзамену
5.	<u>Тема 5.</u> Правовое регулирование корпоративных ценных бумаг	ПК-3, ПК-5, ПК-12	Устный опрос Тематика рефератов Вопросы к экзамену
6.	<u>Тема 6.</u> Понятие и сущность корпоративного управления	ПК-3, ПК-5, ПК-12	Устный опрос Вопросы к экзамену

7.	<u>Тема 7.</u> Понятие и значение законодательного определения корпоративного статуса участников (акционеров) хозяйственного общества.	ПК-3, ПК-5, ПК-12	Устный опрос Тематика эссе Вопросы к экзамену
8.	<u>Тема 8.</u> Понятие и особенности разрешения корпоративных конфликтов	ПК-3, ПК-5, ПК-12	Устный опрос Вопросы к экзамену
9.	<u>Тема 9.</u> Понятие о корпорациях в зарубежном законодательстве. Государственное регулирование корпоративной деятельности.	ПК-3, ПК-5, ПК-12	Устный опрос Контрольная работа Вопросы к экзамену
	Промежуточный контроль (зачет)	Все вышеперечисленные компетенции	Зачет (вопросы к экзамену)

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания формирования компетенций представлены в Фонде оценочных средств по дисциплине «Корпоративное право»

## **8. Учебно-методическое обеспечение дисциплины:**

### **Основная литература:**

1. Корпоративное право : учебник / А. В. Габов, Е. П. Губин, С. А. Карелина [и др.] ; под редакцией И. С. Шиткиной. — Москва : Статут, 2018. — 735 с. — ISBN 978-5-6041528-7-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/88254.html> (дата обращения: 12.03.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Корпоративное право : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 030501 «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, В. М. Глущенко, И. А. Еремичев [и др.] ; под редакцией И. А. Еремичева, Е. А. Павлова. — 2-е изд. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 399 с. — ISBN 978-5-238-01197-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81788.html> (дата обращения: 10.03.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей
3. Корпоративное право. Том 1 : учебный курс / Е. Г. Афанасьева, В. А. Вайпан, Г. В. Габов [и др.] ; под редакцией И. С. Шиткина. — Москва : Статут, 2017. — 976 с. — ISBN 978-5-8354-1381-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/77299.html> (дата обращения: 10.03.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей
4. Корпоративное право. Том 2 : учебный курс / Е. Г. Афанасьева, В. А. Вайпан, Г. В. Габов [и др.] ; под редакцией И. С. Шиткина. — Москва : Статут, 2017. — 992 с. — ISBN 978-5-8354-1388-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/77300.html> (дата обращения: 05.03.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей
5. Кузнецов, А. А. Пределы автономии воли в корпоративном праве : краткий очерк / А. А. Кузнецов. — Москва : Статут, 2017. — 160 с. — ISBN 978-5-8354-1362-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/65898.html> (дата обращения: 04.03.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей
6. Программа подготовки магистров по направлению «Корпоративное право» : учебно-методическое пособие / Е. П. Губин, И. С. Шиткина, Н. В. Козлова [и др.] ; под редакцией И. С. Шиткина. — Москва : Статут, 2017. — 288 с. — ISBN 978-5-8354-1372-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/77310.html> (дата обращения: 05.03.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

### **Дополнительная литература:**

1. Актуальные проблемы и задачи корпоративного права : монография / В. В. Романова, Ф. Й. Зеккер, М. В. Фромманн [и др.] ; под редакцией В. В. Романовой ; перевод М. А. Гришина, С. Г. Гасанов. — Москва : Юрист, 2020. — 237 с. — ISBN 978-5-94103-432-1. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/99915.html> (дата обращения: 24.11.2023). — Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Корпоративное право : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 030501 «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, В. М. Глущенко, И. А. Еремичев [и др.] ; под редакцией И. А. Еремичева, Е. А. Павлова. — 2-е изд. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 399 с. — ISBN 978-5-238-01197-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81788.html> (дата обращения: 10.03.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

3. Кузнецов, А. А. Пределы автономии воли в корпоративном праве : краткий очерк / А. А. Кузнецов. — Москва : Статут, 2017. — 160 с. — ISBN 978-5-8354-1362-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/65898.html> (дата обращения: 04.03.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

4. Практический курс «Корпоративное право» / М. В. Демьянова, М. Н. Жарикова, В. В. Знаменский [и др.] ; под редакцией И. С. Шиткиной. — Москва : Статут, 2020. — 408 с. — ISBN 978-5-8354-1613-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/104631.html> (дата обращения: 12.03.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

5. Соотношение императивных и диспозитивных начал в корпоративном праве : сборник статей / Г. В. Баурин, Д. О. Бирюков, О. В. Буткова [и др.] ; под редакцией И. С. Шиткиной. — Москва : Статут, 2017. — 192 с. — ISBN 978-5-8354-1293-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/58287.html> (дата обращения: 05.03.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

#### **1010. Программное обеспечение (в т.ч. лицензионное)**

- Microsoft Windows 10;
- Microsoft Windows 8;
- Microsoft Office.

#### **11. Перечень информационных технологий, используемых в образовательной деятельности**

При осуществлении образовательного процесса используются активные и интерактивные технологии обучения, ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также электронные курсы, размещенные на платформе онлайн-обучения Moodle (<https://www.moodle.cfuv.ru>)

##### **11.1. Перечень профессиональных баз данных:**

1. Сайт Президента Российской Федерации - <http://www.kremlin.ru>
2. Сайт Верховного Суда Российской Федерации - [www.vsrp.ru/index.php](http://www.vsrp.ru/index.php)
3. Сайт Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации - [www.arbitr.ru](http://www.arbitr.ru)
4. Сайт Совета Федерации Федерального Собрания РФ - <http://www.council.gov.ru>
5. Сайт Конституционного Суда РФ - <http://www.ksrf.ru>
6. Сайт Государственной Думы Российской Федерации - [www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)
7. Сайт Правительства РФ - <http://www.government.ru>
8. Сайт Федеральных органов исполнительной власти - [www.gov.ru/main/ministry](http://www.gov.ru/main/ministry)
9. Сайт Судебного департамента при Верховном Суде РФ - <http://www.cdep.ru>
10. Сайт Министерства юстиции РФ - <http://www.minjust.ru>
11. Сайт Генеральной прокуратуры РФ - <http://genproc.gov.ru>
12. Сайт Федеральной палаты адвокатов РФ - <http://www.advpalata.ru>
13. Сайт Федеральной службы судебных приставов РФ - <http://www.fssprus.ru>
14. Сайт Следственного комитета Российской Федерации - <https://sledcom.ru>

##### **11.2 Информационные справочные системы:**

1. Справочная правовая система "Консультант Плюс" - <https://www.consultant.ru>
2. Официальный интернет-портал правовой информации - <http://www.pravo.gov.ru>.

##### **11.3. Библиотеки:**

1. Федеральный портал «Российское образование» - <http://www.edu.ru/>
2. Электронная библиотека - <http://www.iprbookshop.ru>
3. Российская государственная библиотека - <https://www.rsl.ru/>
4. Библиотека президентской библиотеки им. Б. Н. Ельцина - <https://www.prlib.ru>

5. Национальная электронная библиотека - <https://rusneb.ru>
6. Научная электронная библиотека - <https://elibrary.ru>
7. Электронно-библиотечная система IPR BOOKS - <https://www.iprbookshop.ru/>

#### **11.4. Журналы по юриспруденции:**

1. «Государство и право» - <http://gospravo-journal.ru>
2. «Журнал российского права» - <http://jrnorma.ru>
3. «Законность»- <http://pressa-lex.ru>
4. «Российская юстиция» - <https://www.justicemag.ru>

**12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)** Лекции: лекционная аудитория, оборудованная мультимедийным оборудованием.

Семинарские и практические занятия: компьютерный класс, оборудованный средствами оргтехники, персональными компьютерами с установленным лицензионным программным обеспечением. объединенными в сеть, с выходом в Интернет.

Самостоятельная работа: аудитория для самостоятельной работы, читальный зал.

#### **12. Методические указания по освоению дисциплины (для обучающихся):**

**Практические занятия** предназначены для уточнения и закрепления полученной на лекции информации. Часть аудиторных занятий посвящена выполнению студентами контрольной работы.

Основным методом изучения дисциплины является самостоятельная работа студентов со специальной литературой. Самостоятельное изучение тем курса происходит с использованием учебных пособий с последующей самопроверкой. Решение тестов и задач на семинарских занятиях (или самостоятельно) позволяет проводить текущий контроль уровня усвоения материала. Индивидуальные консультации могут быть очные и письменные, студент получает их у преподавателя по вопросам, которые не были в достаточной мере раскрыты на аудиторных занятиях или особенно интересуют студента.

**Самостоятельная работа студента.** Начинать изучение курса в целом или темы семинарского занятия необходимо с рассмотрения его содержания по программе, затем можно приступить к рассмотрению отдельных тем. Работая самостоятельно с учебной литературой, желательно вести конспект, в котором отражать термины, важнейшие нормативные документы и т.п. Кроме того, после прочтения материала по теме для конкретизации прочитанной информации ее можно представить в виде таблиц, схем, графиков. Это позволяет упорядочить знания, а при повторном чтении - легко восстановить в памяти. Не стоит вести конспект на основе отдельных фактов и цифр, их всегда можно отыскать в соответствующих справочных материалах. Переходить к изучению новой темы следует только после полного изучения теоретических вопросов, выполнения самопроверки и решения задач по предыдущей теме.

В течение семестра по согласованию с преподавателем студент может подготовить реферат по теме или эссе.

**Эссе студента** - это самостоятельная письменная работа на тему, предложенную преподавателем (тема может быть предложена и студентом, но обязательно должна быть согласована с преподавателем). Цель эссе состоит в развитии навыков самостоятельного творческого мышления и письменного изложения собственных мыслей. Писать эссе чрезвычайно полезно, поскольку это позволяет автору научиться четко и грамотно формулировать мысли, структурировать информацию, использовать основные категории анализа, выделять причинно-следственные связи, иллюстрировать понятия соответствующими примерами, аргументировать свои выводы; овладеть научным стилем



Методические указания по освоению дисциплины размещены на официальном сайте АСО [aso-ksui.ru](http://aso-ksui.ru) и доступны по ссылке через раздел Сведения об образовательном учреждении (подпункт Образование, Документы, регламентирующие образовательный процесс): <https://asoksui.ru/sveden/education/>

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «КОРПОРАТИВНОЕ ПРАВО»**

**1. Структура оценки показателей и критериев уровней сформированности компетенций по дисциплине. Шкала оценивания**

<b>Компетенции</b>	<b>Вид контроля</b>	<b>Форма компетентностно-ориентированного задания</b>	<b>Показатели и критерии оценивания</b>	<b>Максимальное количество баллов</b>
ПК-3 ПК-5 ПК-12	<b>Текущий контроль (60 баллов)</b>	Реферат	Обозначена проблема и обоснована её актуальность, логично изложена собственная позиция, сформулированы вывод; Сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему; Соблюдены требования к внешнему оформлению, выдержан объём; Даны правильные ответы на дополнительные вопросы	10 баллов
ПК-3 ПК-5 ПК-12		Эссе	Знание и понимание теоретического материала; Умело используются приемы сравнения и обобщения для анализа взаимосвязи понятий и явлений; Объясняются альтернативные взгляды на рассматриваемую проблему; Соответствует жанру проблемной научной статьи	20 баллов
ПК-3 ПК-5 ПК-12		Задание для практической подготовки	Демонстрирует знания теоретического и практического материала по теме практической подготовки, определяет взаимосвязи между показателями задачи, даёт правильный алгоритм решения, определяет междисциплинарные связи по условию задания; объясняются альтернативные взгляды на рассматриваемую проблему	10 баллов
ПК-3 ПК-5 ПК-12		Контрольная работа	Первая контрольная: Всего 20 вопросов 1 правильный ответа равен 1 баллу	20 баллов
ПК-3 ПК-5 ПК-12	<b>Промежуточный контроль-Зачет/Экзамен</b>	Вопросы к экзамену	Показывает хорошие знания изученного учебного материала, самостоятельно, логично и последовательно излагает и интерпретирует материалы учебного	40 баллов

	(40 баллов)		курса; Полностью раскрывает смысл предлагаемого вопроса; Владеет основными терминами и понятиями изученного курса; Показывает умение переложить теоретические знания на предполагаемый практический опыт	
ИТОГО по результатам освоения дисциплины (за один семестр)				<b>100 баллов</b>

### Критерии оценки уровней сформированности компетенции

Уровни сформированности компетенций		
пороговый	продвинутый	высокий
<b>Баллы</b>		
60-79	80-90	91-100

## 2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ (60 баллов)

**Контрольно-измерительные материалы**, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и приобретенного опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения дисциплины.

### 2.1. Реферат

В течение курса подразумевается написание одного реферата. На подготовку к реферату отводится по одному часу на каждую тему. Тема выбирается студентом. Сдача реферата происходит в конце курса.

**Реферат** – (нем. Referat, от лат. refere — докладывать, сообщать) — письменный доклад или выступление по определённой теме, в котором собрана информация из одного или нескольких источников на заданную тему объемом 10-12 страниц в машинописном или рукописном виде.

#### Методические указания

В целях повышения эффективности изучаемой дисциплины студент может выбрать любую тему из предложенного преподавателем списка для подготовки реферата по исследуемой проблеме. При домашней подготовке реферата студент должен решить следующие задачи:

- обосновать актуальность и значимость темы;
- ознакомиться с литературой и сделать ее анализ;
- собрать необходимый материал для исследования;
- провести систематизацию и анализ собранных данных;
- изложить свою точку зрения по дискуссионным вопросам по теме исследования;
- по результатам полученных данных сделать выводы.

Работа оформляется в соответствии с требованиями ГОСТ Р 6.30-2003 и ГОСТ Р 7.0.5-2008, выполняется на бумаге формата А4, шрифт – 14 TimesNewRoman, межстрочный

интервал – полуторный, границы полей: верхнее и нижнее – 20 мм, правое – 10 мм, левое – 30 мм. Оптимальный объем реферата – 10–15 страниц.

### **Тематика рефератов:**

1. Корпоративное право: обоснованность выделения как отдельной совокупности норм, ключевые отличия от иных областей гражданского права (если не считаете КП отдельной отраслью, соответственно написать в чем сходство с иными разделами гражданского права)
2. Соотношение корпоративного права с иными разделами гражданского права: какие нормы и (или) принципы из иных разделов гражданского права применимы в корпоративном праве (на примере нескольких институтов)
3. Функции юридического лица в гражданском обороте
4. Классификация юридических лиц: их значение, зачем выделять разные виды юридических лиц (например, зачем выделять ООО и АО).
5. Проблемы классификаций коммерческие / некоммерческие, корпоративные / унитарные ЮЛ. Все ли организационно-правовые формы укладываются в эти классификации
6. Учреждение ЮЛ: правовая природа акта учреждения, какие отношения существуют до учреждения
7. Допустимо ли признание учреждения ЮЛ недействительным, последствия этого
8. Орган юридического лица: понятие, признаки, соотношение с иными институтами
9. Особенности органов ЮЛ как представителей: отличия от «общегражданского» представительства, законное или добровольное представительство и т.п.
10. Система органов юридического лица как стандартный контракт, основные разновидности систем (их преимущества и недостатки)
11. Значение реестра для корпоративного права: зачем регистрировать ЮЛ, зачем регистрировать участников (акционеров)
12. Проблемные вопросы привлечения к ответственности лиц, входящих в состав органов юридического лица: ответственность контролирующих лиц («теневых» директоров), особенность ответственности членов коллегиальных органов, допустимость освобождения от ответственности по соглашению и т.п.
13. Способы разрешения корпоративного конфликта путем прекращения юридического лица или изменения состава его участников: ликвидация, исключение и выход участника. Значение, основания (можно только об одном из этих способов)
14. Уставный капитал: функции, за и против существование этого института. Связь этого института с так называемым «снятием корпоративных покровов», т.е. привлечением участников ЮЛ к ответственности по долгам последнего.
15. Крупные сделки: назначение института, реализация его в российском праве, есть ли иностранные аналоги, как соотносится с общими основаниями недействительности сделок из ГК РФ
16. Сделки с заинтересованностью: назначение института, реализация его в российском праве, есть ли иностранные аналоги, как соотносится с общими основаниями недействительности сделок из ГК РФ
17. Косвенные иски участников ЮЛ: понятие, виды, допустимость, ограничения и иные проблемные аспекты.
18. Право участников на информацию о деятельности юридического лица: способы получения информации, ограничения участников в реализации права на информацию, недостатки российского регулирования, иностранный опыт.

19. Корпоративные соглашения: понятие, виды, является ли это самостоятельным видом договора
20. Допустимость участия в корпоративном соглашении третьих лиц, самого юридического лица
21. Соотношение корпоративного соглашения с иными институтами: депозитарий, залог акций (долей), доверительное управление акцией (долей)
22. Проблемные вопросы, связанные с оборотом акций (доли): защита добросовестного приобретения акции (доли), изменение номинала или количества акций как препятствие истребованию в пользу их настоящего обладателя
23. Разделение сделки, создающей обязательство передать акцию (долю), и сделки по передаче акции (доли): теоретическое и практическое значение.
24. Реорганизация ЮЛ: юридическая природа, признаки, отличие от обычной сделки по передаче имущества между юридическими лицами, от учреждения дочерней компании
25. Проблемы классификации видов реорганизации (например, есть ли разница между выделением и разделением юридических лиц, слиянием и присоединением?)
26. Способы защиты кредиторов при реорганизации: проблемные аспекты
27. Способы защиты участников ЮЛ при реорганизации: проблемные аспекты
28. Оспаривание реорганизации: допустимость, последствия
29. Оспаривание акционерами коэффициента конвертации при реорганизации.
30. Ликвидация юридического лица: проблемные аспекты
31. Обязательное предложение: назначение института, обоснованность существования (за и против), реализация его в России, недостатки. Квалификация обязательного предложения с точки зрения традиционных институтов гражданского права
32. Принудительный выкуп акций: назначение института, обоснованность существования (за и против), реализация его в России, недостатки. Квалификация принудительного выкупа с точки зрения традиционных институтов гражданского права.

#### Пояснительная записка по методике оценивания реферата:

Показатели и критерии оценивания реферата	Шкала оценивания реферата
Обозначена проблема и обоснована её актуальность, логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы	5 баллов
Сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему	5 баллов
Соблюдены требования к внешнему оформлению, выдержан объём	5 баллов
Даны правильные ответы на дополнительные вопросы	5 баллов
<b>Итого</b>	<b>20 баллов</b>

#### 2.2 Эссе

В течение курса подразумевается написание одного эссе. На подготовку к эссе отводится по одному часу на каждую тему. Тема выбирается студентом. Сдача эссе происходит в конце курса.

На подготовку к эссе отводится по одному часу на каждую тему. Количество часов отведенных на подготовку к написанию эссе зависит от количества тем.

**Эссе** от французского "essai", англ. "essay", "assay" - попытка, проба, очерк; от латинского "exagium" - взвешивание. Создателем жанра эссе считается М.Монтень ("Опыты", 1580 г.). Это прозаическое сочинение - рассуждение небольшого объема со свободной композицией. Жанр критики и публицистики, свободная трактовка какой-либо проблемы. Эссе выражает индивидуальные впечатления и соображения по конкретному

поводу или вопросу и заведомо не претендует на определяющую или исчерпывающую трактовку предмета. Как правило, эссе предполагает новое, субъективно окрашенное слово о чем - либо и может иметь философский, историко-биографический, публицистический, литературно-критический, научно-популярный, беллетристический характер.

**Эссе студента** - это самостоятельная письменная работа на тему, предложенную преподавателем (тема может быть предложена и студентом, но обязательно должна быть согласована с преподавателем). Цель эссе состоит в развитии навыков самостоятельного творческого мышления и письменного изложения собственных мыслей. Писать эссе чрезвычайно полезно, поскольку это позволяет автору научиться четко и грамотно формулировать мысли, структурировать информацию, использовать основные категории анализа, выделять причинно-следственные связи, иллюстрировать понятия соответствующими примерами, аргументировать свои выводы; овладеть научным стилем речи. Эссе должно содержать: четкое изложение сути поставленной проблемы, включать самостоятельно проведенный анализ этой проблемы с использованием концепций и аналитического инструментария, рассматриваемого в рамках дисциплины, выводы, обобщающие авторскую позицию по поставленной проблеме. В зависимости от специфики дисциплины формы эссе могут значительно дифференцироваться. В некоторых случаях это может быть анализ имеющихся статистических данных по изучаемой проблеме, анализ материалов из средств массовой информации и использованием изучаемых моделей, подробный разбор предложенной задачи с развернутыми мнениями, подбор и детальный анализ примеров, иллюстрирующих проблему и т.д. Тема не должна инициировать изложение лишь определений понятий, ее цель — побуждать к размышлению.

#### **Тематика эссе:**

1. Система органов юридического лица как стандартный контракт, основные разновидности систем (их преимущества и недостатки)
2. Значение реестра для корпоративного права: зачем регистрировать ЮЛ, зачем регистрировать участников (акционеров)
3. Проблемные вопросы привлечения к ответственности лиц, входящих в состав органов юридического лица: ответственность контролирующих лиц («теневых» директоров), особенность ответственности членов коллегиальных органов, допустимость освобождения от ответственности по соглашению и т.п.
4. Способы разрешения корпоративного конфликта путем прекращения юридического лица или изменения состава его участников: ликвидация, исключение и выход участника.
5. Уставный капитал: функции, за и против существование этого института. Связь этого института с так называемым «снятием корпоративных покровов», т.е. привлечением участников ЮЛ к ответственности по долгам последнего.
6. Крупные сделки: назначение института, реализация его в российском праве, есть ли иностранные аналоги, как соотносится с общими основаниями недействительности сделок из ГК РФ
7. Сделки с заинтересованностью: назначение института, реализация его в российском праве, есть ли иностранные аналоги, как соотносится с общими основаниями недействительности сделок из ГК РФ
8. Косвенные иски участников ЮЛ: понятие, виды, допустимость, ограничения и иные проблемные аспекты.
9. Право участников на информацию о деятельности юридического лица: способы получения информации, ограничения участников в реализации права на информацию, недостатки российского регулирования, иностранный опыт.
10. Корпоративные соглашения: понятие, виды, является ли это самостоятельным видом договора
11. Допустимость участия в корпоративном соглашении третьих лиц, самого юридического лица

12. Соотношение корпоративного соглашения с иными институтами: депозитарий, залог акций (долей), доверительное управление акцией (долей)
13. Проблемные вопросы, связанные с оборотом акций (доли): защита добросовестного приобретения акции (доли), изменение номинала или количества акций как препятствие истребованию в пользу их настоящего обладателя
14. Разделение сделки, создающей обязательство передать акцию (долю), и сделки по передаче акции (доли): теоретическое и практическое значение.
15. Реорганизация ЮЛ: юридическая природа, признаки, отличие от обычной сделки по передаче имущества между юридическими лицами, от учреждения дочерней компании
16. Проблемы классификации видов реорганизации (например, есть ли разница между выделением и разделением юридических лиц, слиянием и присоединением?)
17. Способы защиты кредиторов при реорганизации: проблемные аспекты
18. Способы защиты участников ЮЛ при реорганизации: проблемные аспекты
19. Оспаривание реорганизации: допустимость, последствия
20. Оспаривание акционерами коэффициента конвертации при реорганизации.

**Пояснительная записка по методике оценивания эссе:**

<b>Показатели и критерии оценивания эссе</b>	<b>Шкала оценивания эссе</b>
Знание и понимание теоретического материала	5 баллов
Умело используются приемы сравнения и обобщения для анализа взаимосвязи понятий и явлений	5 баллов
Объясняются альтернативные взгляды на рассматриваемую проблему	5 баллов
Соответствует жанру проблемной научной статьи	5 баллов
<b>Итого</b>	<b>20 баллов</b>

**2.3 Задания для практической подготовки**

Практическая подготовка - форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы

1. Составить проект договора купли – продажи 10% пакета акций.

2. Задача. В 2023 году коммерческая организация общество с ограниченной ответственностью «Луч» и индивидуальные предприниматели Сергеев и Донцов создали полное товарищество «Донцов и компания». В соответствии с учредительным договором, заключенным между ними, ведение дел полного товарищества поручено предпринимателям Сергееву и Донцову. В марте 2024 года ООО «Луч» заключило договор купли-продажи нежилого помещения с ООО «Гепард» от имени товарищества «Донцов и компания». Прокурор, ссылаясь на п. 4 ч. 1 ст. 72 ГК РФ, обратился в суд с требованием о признании договора купли-продажи недействительным, представив суду доказательства о том, что ООО «Гепард» знало о том, что в соответствии с учредительным договором полного товарищества, заключать сделки от его имени имеют право только индивидуальные предприниматели Сергеев и Донцов. Полное товарищество иск не признало, представив в суд доверенность, подписанную другими товарищами – индивидуальными предпринимателями Сергеевым и Донцовым - на право заключения данной сделки обществом с ограниченной ответственностью «Луч». Какое решение должен принять суд?

**Пояснительная записка по методике оценивания практической подготовки:**

<b>Показатели и критерии оценивания</b>	<b>Шкала оценивания</b>
---	-------------------------

Демонстрирует глубокие знания учебного материала по теме практической подготовки, показывает усвоение взаимосвязи основных понятий используемых в работе, смог ответить на все уточняющие и дополнительные вопросы.	2,5 баллов
Демонстрирует знания теоретического и практического материала по теме практической подготовки, определяет взаимосвязи между показателями задачи, даёт правильный алгоритм решения, определяет междисциплинарные связи по условию задания.	2,5 баллов
Умело используются приемы сравнения и обобщения для анализа взаимосвязи понятий и явлений	2,5 баллов
Объясняются альтернативные взгляды на рассматриваемую проблему	2,5 баллов
<b>Итого</b>	10 баллов

#### 2.4 Контрольная работа

В течение курса предусмотрено проведение двух контрольных работ (в середине курса и в конце) в виде решения тестовых заданий. На подготовку к контрольной работе отводится по одному часу на каждую тему. Количество часов отведенных на подготовку к контрольной работе зависит от количества тем. Тестовое задание на каждую контрольную работу формируется преподавателем и состоит из двух вариантов по 20 вопросов в каждом варианте.

В современном гуманитарном образовании тестирование используется в качестве наиболее эффективной формы контроля и самоконтроля полученных знаний по соответствующим темам учебного курса. Тестирование способствует формированию профессионального мышления, повышению понятийной культуры, развитию когнитивных способностей специалистов. Предлагаемые задания предназначены для усвоения основных положений курса, для закрепления знаний, полученных в процессе лекционного курса и самостоятельной работы с основной и дополнительной литературой.

В условиях заочной формы получения высшего образования, тестирование оказывает существенную помощь преподавателю для организации итогового контроля знаний студентов. Тестирование позволяет реально оценить знания по курсу и выявить имеющиеся пробелы в усвоении учебного материала.

Тестирование имеет ряд несомненных достоинств. Во-первых, данная форма контроля, как правило, дает достаточно надежный результат, поскольку опрос проводится по большому числу вопросов и «элемент угадывания» не имеет существенного значения. Во-вторых, все тестируемые находятся в равных условиях, а механизм проверки заданий практически исключает «предвзятость» проверяющего. Все это делает данную форму контроля убедительной не только для преподавателя, но и для самих студентов.

В предложенных студентам тестовых заданиях предусмотрен только один вариант правильного ответа.

Преподаватель проверяет контрольную работу и делает отметку «зачтено» или «не зачтено». Работы оцененные как «не зачтено» возвращаются студентам для повторного выполнения. Студенты, у которых контрольные работы не зачтены, а так же студенты не представившие контрольную работу в установленные сроки, к экзамену (зачету) не допускаются

При выполнении тестов необходимо обратиться к учебникам и учебным пособиям, имеющимся в библиотеке учебного заведения.

#### Контрольная работа №1

**1. Выберите нормативные акты, регулирующие создание коммерческих организаций**  
**ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей**  
**и ГК РФ**

ФЗ «О создании и регистрации коммерческих организаций на территории Российской

Федерации»

Указ Президента «О некоторых вопросах создания предприятий»

Гражданский Кодекс РФ

**2. Как называется теория сущности юридического лица, сторонники которой считают, что субстратом юридического лица является совокупность воль работников**

Теория фикции

**Теория трудового коллектива**

Теория обособленной воли

Теория волевых работников

**3. В случае противоречия положений устава и учредительного договора, что имеет приоритет? (с учетом изменений законодательства, вступающих в силу 1 июля 2009)**

Учредительный договор

**Такого не может быть, т.к. не существует коммерческих организаций с двумя учредительными документами**

Такого не может быть, так как налоговые органы при регистрации юридического лица обязаны удостовериться в соответствии учредительных документов

Устав

**4. Чем из перечисленного нельзя оплатить уставный капитал?**

Безналичными деньгами

Бездокументарными ценными бумагами

**Произведением литературы**

Правами пользования изобретением

**5. Является выплата дивидендов акционерам по обыкновенным акциям правом или обязанностью акционерного общества?**

**Это право акционерного общества**

Это обязанность акционерного общества, т.к. оно является коммерческой организацией, созданной с целью получения прибыли

Это обязанность акционерного общества, т.к. акционеры являются кредиторами общества, а суть выпуска акции — привлечение заемных средств

Вопрос о выплате или невыплате дивидендов решает каждый акционер самостоятельно, поскольку размер дивидендов увеличивается пропорционально времени владения акцией.

**6. Может ли участник общества с ограниченной ответственностью выйти из общества ( в соответствии с изменениями законодательства, вступающими в силу с 1 июля 2009)?**

Нет, при этом пострадали бы интересы кредиторов общества

**Да, если это разрешено уставом общества**

Да, безусловно

Да, при условии единогласного решения на общем собрании участников

**7. Возможно ли исключение участника из ООО**

Возможно по решению общего собрания

**Возможно по решению суда**

Возможно, по требованию кредиторов или поступления на государственную службу

Невозможно

**8. Какой кворум установлен для общего собрания акционеров законном**

Для первого — 50%+1 акция, для повторного 30% +1 акция

Для любого общего собрания не менее 50% акций

**Для первого собрания 50% голосующих акций +1 акция, для повторного — не менее 30%**

Для первого собрания 70 % голосующих акций, для повторного — 50%+1 акция

**9. Кто может обжаловать решение общего собрания акционеров?**

**Акционер, который не участвовал в собрании или голосовал против решения**

Единоличный исполнительный орган общества

Акционер, который не голосовал по данному вопросу

Любое заинтересованное лицо

**10. Кто имеет право преимущественной покупки доли в ООО**

Самый крупный кредитор участника, отчуждающего долю

**Другие участники общества пропорционально их долям или само общество, если это предусмотрено уставом**

Самый крупный кредитор общества

Самый крупный участник общества

**11. Какими правовыми актами регулируется деятельность хозяйственных товариществ?**

ФЗ «О хозяйственных товариществах»

ФЗ «О товариществах собственников жилья»

Гражданским Кодексом РФ

Указом Президента «О некоторых вопросах деятельности простых и полных товариществ»

**12. Как называется теория, сторонники которой полагают, что юридическое лицо — выдумка, призванная обеспечивать потребности людей?**

Теория фикции

Теория интереса

Теория обособленной потребности

Теория имущественной самостоятельности

**13. Какое право имеют участники ООО в отношении созданного ими общества?**

Никаких прав учредители не имеют, т.к. их статус прекращается с момента регистрации общества

Право хозяйственного ведения

Право собственности

Обязательственное право

**14. Чем из перечисленного нельзя оплатить уставный капитал?**

Простым векселем

Правами пользования имуществом

Драгоценными монетами

Коммерческой тайной

**15. Обязано ли акционерное общество выплатить дивиденды по привилегированным акциям с установленным в уставе размером дивиденда при отсутствии у него прибыли?**

Да, поскольку есть императивное правило устава

Да, поскольку дивиденды обязательно уплачиваются до признания общества банкротом

Нет, однако такие дивиденды будут выплачены в следующем году

Нет. В этом случае дивиденды не выплачиваются

## Контрольная работа №2

**1. Может ли участник акционерного общества выйти из общества?**

Да, безусловно

Да, при условии единогласного решения на общем собрании участников

Нет, выход из акционерного общества невозможен

Да, если это не запрещено уставом общества

**2. Возможно ли исключение участника из производственного кооператива?**

Возможно по решению общего собрания

Возможно по решению суда

Возможно, по требованию кредиторов или поступления на государственную службу

Невозможно

**3. Какой вопрос разрешается путем проведения кумулятивного голосования на общем собрании акционеров?**

Вопрос об избрании совета директоров

Вопрос о распределении прибыли

Вопрос о ликвидации или реорганизации общества

Вопрос об одобрении сделки с заинтересованностью

**4. В какой срок можно обжаловать решение общего собрания акционеров?**

В течение 3 лет

В течение года

**В течение 6 месяцев**

В течение 2 месяцев

**5. В каком случае из перечисленных право преимущественной покупки применяется?**

При продаже акций в ОАО постороннему лицу

**При продаже доли в ООО постороннему лицу**

При дарении акций ЗАО постороннему лицу

При продаже доли в ООО другому участнику

**6. Выберите из перечисленных нормативный акт, который не регулирует правовое положение коммерческих организаций.**

ФЗ «Об акционерных обществах»

ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»

**ФЗ «О хозяйственных товариществах»**

Закон «О производственных кооперативах»

**7. Кто являлся родоначальником теории фикции?**

О. Гирке

**Папа Иннокентий IV**

Святой Иосиф III

Аристотель

**8. Какой срок предусмотрен для регистрации юридического лица в ЕГРЮЛ?**

1 месяц

1 день

**5 дней**

10 дней

**9. Чем из перечисленного можно оплатить уставный капитал?**

Честью, достоинством, деловой репутацией

Навыками, связями, умениями

**Правами пользования сочиненным учредителем стихотворением**

Прощением долгов организации перед учредителем

**10. Выберите из перечисленного, случаи, когда акционер не имеет право получить объявленные дивиденды?**

Если акционер имеет количество акций, меньше установленного в уставе общества минимума

Если акционер продал акции после объявления дивидендов

Если акционер сменил место жительства и не сообщил об этом реестродержателю

**Если акционер приобрел акции после даты составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании**

**11. Каковы последствия выхода участника из общества с ограниченной ответственностью?**

Такой выход невозможен, т.к. нарушает права кредиторов

При выходе выплачивается номинальная стоимость доли

При выходе выплачивается рыночная стоимость доли

**При выходе выплачивается действительная стоимость доли по данным бухгалтерского учета**

**12. Возможно ли исключение участника из акционерного общества?**

Возможно, по требованию кредиторов или поступления на государственную службу

**Невозможно**

Возможно по решению общего собрания

Возможно по решению суда

**13. Можно ли провести общее собрание акционеров заочно, без совместного присутствия акционеров?**

**Можно, кроме случаев, предусмотренных в законе**

Нельзя, кроме случаев, когда это разрешено в законе

Можно, всегда

Нельзя

**14. Может ли суд оставить в силе решение общего собрания акционеров, принятое с нарушением закона?**

Нет, такое решение подлежит безусловной отмене

Да, если решение по своему смыслу соответствует закону, нарушения носят формальный

характер и в интересах большинства акционеров решение сохранить в силе.

Да, такое решение может быть отменено только самим обществом

Да, если нарушения закона несущественны голосование акционера не мог повлиять на результаты и акционеру не причинены убытки

**15. Можно ли досрочно прекратить полномочия единоличного исполнительного органа, который не нарушает требований закона и договора?**

Нет, для прекращения полномочий нужны основания

Орган, по уставу назначающий единоличный исполнительный орган вправе без объяснения причин в любое время досрочно прекратить его полномочия

Такое прекращение полномочий возможно только по решению суда

Такое решение может быть принято только по согласованию с выборным профсоюзным органом

#### Пояснительная записка по методике оценивания контрольной работы:

Показатели и критерии оценивания контрольной работы	Шкала оценивания контрольной работы
Первая контрольная: Всего 20 вопросов 1 правильный ответ равен 1 баллу	20 баллов
<b>Итого</b>	20 баллов

#### ТЕСТЫ

#### Корпоративное право

**1. Можно ли в уставе ООО ограничить возможность внесения вкладов в имущество общества?** \_\_\_\_\_

Да. Вклады можно запретить или ограничить их размер определенной суммой

**2. Может ли общее собрание акционеров принять решение об установлении должного оклада главному бухгалтеру?** \_\_\_\_\_

Нет, этот вопрос не относится к компетенции высшего органа управления, а решается только единоличным исполнительным органом

**3. Может ли быть членом совета директоров акционерного общества юридическое лицо?** \_\_\_\_\_

Нет

**4. Кто может предъявить иск о возмещении убытков, причиненных действиями (бездействиями) члена органа управления акционерному обществу?**

а) Только само общество

б) Общество или акционеры, обладающие 1% голосующих акций

в) Любые акционеры

г) Акционеры, обладающие в совокупности не менее 10% голосующих акций или само общество

**5. К подведомственности какого суда относится рассмотрение иска о признании недействительным решения общего собрания акционеров, если истец - гражданин Суржко, акционер общества, не являющийся предпринимателем?**

а) К подведомственности мирового судьи

б) К подведомственности арбитражного суда

в) К подведомственности суда общей юрисдикции

**6. В какой из организаций не создаются органы управления?**

а) Общество с ограниченной ответственностью

б) Акционерное общество

в) Полное товарищество

г) Производственный кооператив

**7. Какие учредительные документы предусмотрены для производственного кооператива? \_\_\_\_\_**

Устав

**8. Для какой организации минимальный уставный капитал составляет 1000 МРОТ?**

а) Для производственного кооператива

**б) Для открытого акционерного общества**

в) Для общества с ограниченной ответственностью

г) Для полного товарищества

**9. Возможно ли взыскание невнесенного вклада в уставный капитал с участника? \_\_\_\_\_**

Невозможно, т.к. по Конституции никто не может быть понужден к участию в организации

**10. Что из перечисленного является допустимым способом увеличения уставного капитала в обществе с ограниченной ответственностью?**

а) Возложение на акционеров обязанности внесения вклада в имущество общества

**б) Увеличение номинальной стоимости доли всех участников за счет собственного имущества общества**

в) Переоценка основных средств общества

г) Размещение дополнительных акций по открытой подписке

**11. Какие правовые последствия установлены на случай гибели имущества, права пользования которым внесены в качестве вклада в уставный капитал ООО?**

а) Участник ООО выбывает из общества, без компенсации

**б) Участник общества должен оплатить стоимость аренды аналогичного имущества на оставшуюся часть срока**

в) Оплата уставного капитала возможна лишь путем предоставления имущества в собственность, но не пользование

г) Риск случайной гибели предоставленного имущества лежит на самом обществе

**12. Основными принципами корпоративного права являются:**

**а) отделение собственности от управления;**

б) баланс интересов участников корпоративных отношений;

в) публичное регулирование.

**13. Может ли функции единоличного исполнительного органа исполнять юридическое лицо? \_\_\_\_\_**

Да

**14. Кто вправе обжаловать решение совета директоров акционерного общества?**

а) Генеральный директор

б) Любой член совета директоров

в) Такое обжалование невозможно, так как породило бы спор с совпадением истца и ответчика (общества) в одном лице

**г) Член совета директоров, не участвовавший в голосовании или голосовавший против**

**15. Возможна ли компенсация морального вреда при нарушении неимущественного права гражданина - участника ООО на участие в управлении? \_\_\_\_\_**

Невозможно, так как компенсация морального вреда возможна лишь по основаниям, прямо предусмотренным законом, а такого основания закон не содержит

**16. Предметом корпоративного права являются:**

а) общественные отношения, урегулированные нормами коммерческого права;

б) возникающие по поводу неимущественных благ общественные отношения;

**в) внутриорганизационные, внутрифирменные отношения;**

г) личные неимущественные отношения.

**17. Деятельность, связанная с осуществлением организации и управления юридического лица – это деятельность:**

корпоративная.

**18. Как соотносятся понятия: «Корпоративное право» и «Акционерное право»?**

- а)это синонимы;
- б)это разнопорядковые понятия;
- в)понятие акционерного права шире понятия корпоративного права;
- г)понятие корпоративного права родовое, а понятие акционерного права – его разновидность.

**19. Нормы корпоративного права издаются:**

- а)государственными органами;
- б)органами управления корпорацией;
- в)органами местного самоуправления;
- г) органами управления корпораций, но в отдельных случаях утверждаются (санкционируются) государственными органами.

**20. Что не является в настоящее время источником корпоративного права?**

- а)ФЗ Об акционерных обществах;
- б) ФЗ Об обществах с ограниченной ответственностью;
- в)Торговый кодекс России.

**21. Общественные отношения, складывающиеся между юридическим лицом на основании издаваемых им норм, и другими субъектами внутри юридического лица- это отношения-\_\_\_\_\_**

корпоративные

**22. Корпоративное право - это:**

- а)отрасль частного права;
- б) отрасль публичного права;
- в)комплексная отрасль права.

**23. Для корпоративного права характерен метод:**

- а)диспозитивный;
- б)рекомендательный и поощрительный;
- в)императивный;
- г)неповторимая совокупность императивности и диспозитивности.

**24. Корпоративные нормы и локальные нормы– это:**

- а)синонимы;
- б)корпоративные нормы по объему правового регулирования шире локальных норм;
- г) корпоративные нормы по объему правового регулирования уже локальных норм.

**25. Корпоративные нормы возникают:**

- а)до образования корпораций;
- б)после образования корпораций;
- в)одновременно с образованием и после образования корпораций.
- г)1 год.

**26. В трудовом договоре содержатся нормы \_\_\_\_\_**

трудового права

**27. П.1. ст.73 ГК РФ содержит следующую норму: «Участник полного товарищества обязан участвовать в его деятельности в соответствии с условиями учредительного договора». Это норма:**

- а)гражданского права;
- б)корпоративного права;
- в)одновременно и гражданского и корпоративного права;
- г)нормами корпоративного права будут нормы, содержащиеся в учредительном договоре, обусловленном ст.73 ГК РФ.

**28. Корпорация, в состав которой входят полные товарищи и вкладчики, называется \_\_\_\_\_**

товарищество на вере

**29. Учредительным документом, содержащим нормы корпоративного права, в обществе с ограниченной ответственностью является \_\_\_\_\_**

устав

**30. Общество с дополнительной ответственностью как разновидность корпорации образуется в соответствии со ст.95 ГК РФ, которая в числе других правовых норм предусматривает регистрацию учредительного договора общества с дополнительной ответственностью. Нормы корпоративного права общества с дополнительной ответственностью содержатся:**

а) в ст.95 ГК РФ;

б) в учредительном договоре общества с дополнительной ответственностью;

в) в учредительном договоре общества с дополнительной ответственностью и ст. 95 ГК.

**31. Акционерное общество как разновидность корпорации образуется на основании ст.96 ГК РФ и ФЗ Об акционерных обществах. Содержатся ли корпоративные нормы акционерного общества в указанных законах?**

а) содержатся;

б) не содержатся;

в) указанные законы определяют устав акционерного общества, в котором и сосредоточены его основные корпоративные нормы.

**32. Корпоративные нормы дочернего общества как разновидности корпораций содержатся в \_\_\_\_\_**

договоре дочернего общества с материнским

**33. Корпорация, представляющая собой добровольное объединение граждан на основе их членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом или ином участии называется \_\_\_\_\_**

производственным кооперативом

**34. Корпорации, владеющие имуществом на праве хозяйственного ведения или оперативного управления и создаваемые собственниками имущества называются \_\_\_\_\_**

государственным или муниципальным предприятием

**35. Корпорация в виде общественной организации, создаваемая в целях содействия развитию экономики РФ, ее интеграции в мировую хозяйственную систему называется \_\_\_\_\_**

торгово-промышленной палатой

**36. Исходные начала, функционирования и совершенствования корпоративного управления – это \_\_\_\_\_ -**

принципы корпоративного поведения

**37. Органом, осуществляющим связь акционеров с советом директоров и защиту прав акционеров, является:**

а) председатель правления общества;

б) ревизионная комиссия общества;

в) корпоративный секретарь общества;

г) правление как коллективный исполнительный орган общества.

**38. Какие из перечисленных документов не содержат корпоративных норм права?**

а) положение об информационной политике общества;

б) годовой отчет общества;

в) положение о дивидендной политике;

в) положение о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров;;

г) отчет ревизионной комиссии.

**39. Какие документы саморегулируемых организаций оценщиков не содержат корпоративных норм?**

а) стандарты и правила оценочной деятельности;;

б) дополнительные требования обеспечения имущественной ответственности членов организации;

в) ФЗ «Об оценочной деятельности».

40. За совершение одного и того же нарушения гражданская, административная и уголовная ответственность одновременно \_\_\_\_\_  
может применяться
41. Субъектами корпоративной ответственности являются \_\_\_\_\_  
руководители корпорации
42. Ответственность корпорации по обязательствам дочернего предприятия является:  
а) солидарной;  
б) ограниченной;  
в) дополнительной.
43. Гражданско-правовая ответственность руководителя может возникнуть в случае нарушения:  
а) специальной нормы гражданского права;  
б) трудового договора;  
в) правил внутреннего трудового распорядка.
44. К административной ответственности могут быть привлечены \_\_\_\_\_  
должностные лица корпорации
45. К дисциплинарной ответственности могут быть привлечены \_\_\_\_\_  
работник корпорации
46. Основным методом корпоративного права является \_\_\_\_\_  
общедозволительное регулирование
47. Какая эмиссионная ценная бумага удостоверяет право участника управлять акционерным обществом? \_\_\_\_\_  
Акция
48. Высший орган корпорации – это \_\_\_\_\_  
общее собрание ее участников
49. Орган корпорации, целью и функциями которого служит внутренняя проверка законности и целесообразности деятельности компании, - это \_\_\_\_\_  
контрольный орган
50. Каково максимальное число коммандитистов в товариществе на вере? \_\_\_\_\_  
20

### **3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ (40 баллов)**

**Контрольно-измерительные материалы**, необходимые для объективной оценки усвоенных студентом теоретических знаний, практических навыков и сформированных компетенций по итогу изученной дисциплины (либо ее части в течение одного семестра).

**Форма промежуточного контроля определяется учебным планом по данной дисциплине.**

#### **3.1. Курсовая работа**

отсутствует

#### **3.2. Экзамен**

В идеале к экзамену необходимо начинать готовиться с первой лекции по данному курсу. Общение с преподавателем в аудитории во время лекционных занятий, в ходе которых студент постепенно, «шаг за шагом», осваивает новую учебную информацию, позволяет ему быть не просто реципиентом (т.е. всего лишь слушателем, пассивно воспринимающим новую информацию), но активным соучастником образовательного процесса, гарантирует высокое качество этого процесса. Именно такой подход, предполагающий постоянную, систематическую работу студента по освоению учебного материала, позволяет ему получить наиболее глубокие и прочные знания.

Экзамен состоит из двух вопросов, на которые нужно дать развернутый ответ.

**Перечень вопросов к экзамену:**

1. Понятие, предмет и метод корпоративного права.
2. Место корпоративного права в системе отраслей российского права.
3. Источники корпоративного права.
4. История корпораций и корпоративного права.
5. Становление и регулирование корпоративной деятельности в России.
6. Современные корпорации в промышленно развитых странах.
7. Корпорации в англосаксонской системе права.
8. Корпорации в континентальной системе права.
9. Основные подходы к определению понятия «корпорация», признаки корпорации.
10. Классификация корпораций.
11. Понятие и правовая природа корпоративных отношений.
12. Акционерное общество: понятие, признаки, виды.
13. Общества с ограниченной ответственностью: понятие, сущность.
14. Понятие и виды хозяйственных товариществ.
15. Производственный кооператив.
16. Порядок создания корпорации.
17. Уставный капитал корпорации: правовой режим, функции.
18. Порядок формирования уставного капитала корпорации.
19. Фонды и резервы корпорации.
20. Порядок и способы изменения уставного капитала.
21. Распределение прибыли в корпорации.
22. Финансовая отчетность корпораций.
23. Понятие и признаки органа юридического лица.
24. Классификация органов управления юридического лица.
25. Общие принципы управления корпорацией.
26. Общее собрание участников корпорации: виды, компетенция.
27. Порядок созыва и проведения общего собрания акционеров.
28. Порядок обжалования решений общего собрания участников корпорации.
29. Совет директоров: порядок создания.
30. Место совета директоров в системе органов управления хозяйственного общества.
31. Место единоличного исполнительного органа в системе органов управления корпорации.
32. Выполнение функций единоличного исполнительного органа корпорации управляющей компаний, управляющим
33. Коллегиальный исполнительный орган корпорации.
34. Ревизионная комиссия.
35. Понятие и признаки крупных сделок.
36. Порядок совершения крупных сделок.
37. Понятие и признаки сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
38. Порядок совершения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
39. Ответственности лиц, осуществляющих функции органов управления корпорации.
40. Ценная бумага как объект гражданских правоотношений.
41. Классификация ценных бумаг.
42. Понятие корпоративных ценных бумаг.
43. Облигации: сущность, виды, цели выпуска.
44. Акции: сущность, виды.
45. Понятие и виды эмиссии корпоративных ценных бумаг.
46. Этапы и методы эмиссий ценных бумаг.
47. Порядок приобретения 30 и более процентов акций.
48. Имущественные права участников корпорации.
49. Неимущественные права участников корпорации.
50. Особенности реализации прав владельцами привилегированных акций.

- 51. Преимущественные права членов ООО и акционеров ЗАО.
- 52. Способы защиты прав участников корпорации.
- 53. Особенности судебной защиты прав участников хозяйственных обществ.
- 54. Обязанности и ответственность участников корпорации.

**Контрольно-измерительные материалы к зачету:**

Учебные пособия по изучаемой дисциплине.

**Пояснительная записка по методике оценивания зачета:**

<b>Показатели и критерии оценивания зачета</b>	<b>Шкала оценивания зачета</b>
Показывает хорошие знания изученного учебного материала, самостоятельно, логично и последовательно излагает и интерпретирует материалы учебного курса	10
Полностью раскрывает смысл предлагаемого вопроса	10
Владеет основными терминами и понятиями изученного курса	10
Показывает умение переложить теоретические знания на предполагаемый практический опыт	10
<b>Итого</b>	40